

Реєстр ризиків Експертної служби МВС

Функція, процес (підпроцес)	Корупційний ризик	Джерело (а) корупційно-го ризику	Рівень корупційно-го ризику	Заходи впливу на корупційний ризик	Терміни (строки) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Управління фінансами								
Забезпечення ефективного і цільового використання бюджетних коштів при оплаті праці працівників Експертної служби МВС	Вибіркове (привілейоване чи упереджене) встановлення керівниками Експертної служби МВС надбавок, визначення розміру премій працівникам.	Не-добросесність посадових осіб, бажання отримати особисту вигоду або сприяти отриманню вигоди, необгрунтоване рішення про встановлення зазначених виплат та підстав для їх прийняття	Низький	Дотримання вимог законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів керівниками структурних підрозділів апарату МВС при визначенні премій, надбавок працівникам	Щопівріччя	ВФЗБО МВС, НДЕКЦ ДНДЕКЦ МВС	Не потребує додаткових ресурсів	Недопущення порушення вимог нормативних документів, що регламентують порядок преміювання, встановлення надбавок, переміщення та призначення. Уникнення конфлікту інтересів.

2. Публічні закупівлі								
Планування закупівель, формування оголошення щодо закупівлі.	Можливість завищення очікуваної вартості закупівлі	Штучне завищення очікуваної вартості закупівлі в умовах попередньої змови потенційного постачальника та посадових осіб замовника з метою незаконного збагачення. Дискреційні повноваження щодо обрання пропозицій для розрахунку очікуваної вартості закупівлі. Недоброчесність посадових осіб.	Низький	Контроль з боку керівника структурного підрозділу, який ініціює закупівлю, та уповноваженої особи із питань закупівель. Моніторинг процедури закупівлі Державною аудиторською службою України	При закупівлях	Відповідальний структурний підрозділ, який ініціює закупівлю, та уповноважена особа з питань закупівель	Не потребує додаткових ресурсів	Визначена очікувана вартість закупівлі відповідає вимогам Примірної методики визначення очікуваної вартості предмета закупівлі, затвердженої наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 18 лютого 2020 року № 275
3. Управління персоналом								
Приєм на роботу, переміщення та призначення на вищі	Можливий вплив посадових осіб на процедуру відбору персоналу з метою сприяння	Дискреційні повноваження при прийомі на роботу та переміщенні по посадах	Низький	Запровадження обов'язкової чіткої і прозорої процедури добору персоналу на	При прийомі на роботу та переміщенні по посадах	Керівники кадрових підрозділів, атестаційні комісії, уповноважені з антикорупційної діяльності	Не потребує додаткових ресурсів	Призначення на посаду претендента, який відповідає встановленим

посади, переведення в інші установи працівників Експертної служби МВС	прийняттю на роботу, переміщення по посадах (підвищення на посаді, пониження на посаді, переведення в інший підрозділ)			різні категорії посад за уніфікованими формами кадрових документів у всіх підрозділах та за всіма напрямками роботи. Проведення аналізу документів при прийнятті на роботу, переміщенні, перевірок достовірності наданих претендентом на посаду відомостей про себе та близьких осіб				кваліфікаційним вимогам Недопущення конфлікту інтересів, іншого впливу посадових осіб на процедуру відбору персоналу
---	--	--	--	--	--	--	--	--

4. Судово-експертна діяльність

Експертне дослідження транспортного засобу і реєстраційних документів на транспортний засіб із видачею висновку експертного дослідження	Можливість отримання неправомірної вигоди при позачерговому отриманні послуги «Експертне дослідження транспортного засобу і	1. Позачергове оформлення заяви замовником для отримання зазначеної послуги, можливість незаконного збагачення працівника при	Високий	Дії працівника здійснюється в службовому приміщенні або на майданчику дослідження транспортного засобу, які обладнано системами відеонагляду та засобами	Постійно, щоквартальне звітування до 5 квітня, 5 липня, 5 вересня, 5 грудня, узагальнення інформації	НДЕКЦ МВС, лабораторія криміналістичного дослідження транспортних засобів та ведення реєстрів ДНДЕКЦ МВС, СПЗК ДНДЕКЦ МВС	Не потребує додаткових ресурсів	Доповідні та довідки за результатами перевірок
---	---	---	---------	--	--	---	---------------------------------	--

	<p>реєстраційних документів, що його супроводжує із видачею висновку експертного дослідження» можливість неякісного проведення експертного дослідження (неналежне виконання своїх обов'язків, недбалість у діях працівника), невжиття заходів при виявленні зміненого ідентифікаційного номера, внесення в базу даних.</p>	<p>спілкування із замовником. 2. Можливість фальсифікації або недбалість при дослідженні документів, що супроводжують транспортний засіб, та перевірка інформації про транспортний засіб за наявними базами даних. 3. Можливість неналежного виконання своїх обов'язків та невжиття заходів при дослідженні ідентифікаційних номерів транспортного засобу, оформлення результатів дослідження та унесення їх до відповідних баз даних.</p>		<p>індивідуального обладнання для відеореєстрації. (Наказ Експертної служби МВС від 27.09.2022 № 20-ЕС-Н «Про затвердження Порядку зберігання та використання засобів індивідуального обладнання для відеореєстрації та зберігання даних працівниками Експертної служби МВС, які беруть участь у проведенні державної реєстрації (перереєстрації), зняття з обліку транспортних засобів у територіальних органах з надання сервісних послуг МВС»).</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--	--

				Здійснення постійного моніторингу за діями працівників, дотримання службових інструкцій та щоквартальне звітування перед керівництвом НДЕКЦ МВС, ДНДЕКЦ МВС				
--	--	--	--	---	--	--	--	--

**Завідувач сектору з питань
запобігання корупції ДНДЕКЦ МВС**



Андрій ДУБЧАК